

Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ΑΤΤΙΚΗΣ

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Πανόρμου 2

ΤΗΛ:210 64.64.282

FAX:210 64.61.296 e-mail emdydasattikis@tee.gr

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (ΜΑΗΣ 2022 – 27-9-2023)

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι

Η κατάσταση όλων των εργαζομένων (ιδιωτικού και δημοσίου τομέα) στη χώρα μας, συνεχώς επιδεινώνεται. Ο κλάδος μας δεν εξαιρείται, παρά του σημαντικού του ρόλου στη λεγόμενη «ανάπτυξη» που καταγράφεται σε επίπεδο αριθμών και κερδών. Στο Επιτελικό Κράτος των «λίγων, εκλεκτών κι αρίστων» που υπηρετούν τα μεγάλο - οικονομικά συμφέροντα των ολιγαρχών, δεν χωράνε οι ανάγκες των πολλών.

Οι αμοιβές μας, αν και ήταν παγωμένες από το 2010 και αφού είχαν μειωθεί 40-50%, εδόθησαν σχεδόν μηδαμινές αυξήσεις, την στιγμή που π.χ. μόνο τα τελευταία δυόμισα χρόνια οι τιμές στα τρόφιμα έχουν ξεπεράσει, μεσοσταθμικά, το 50%, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία. Αντίστοιχη είναι η κατάσταση στην ηλεκτρική ενέργεια και τα καύσιμα, όπου η κερδοσκοπική εκτόξευση των τιμών χονδρικής στο εγκληματικό για την κοινωνία «χρηματιστήριο ενέργειας», συγκρατήθηκε προσωρινά με την καταστροφική για τους φορολογούμενους, πολιτική των επιδοτήσεων της κερδοσκοπίας. Παράλληλα η οικονομική μας επιβάρυνση από την εντεινόμενη ιδιωτικοποίηση κοινωνικών αγαθών όπως η δημόσια υγεία και η παιδεία, επιδεινώνουν ακόμη περισσότερο το πραγματικό κόστος διαβίωσης.

Την ίδια ώρα βλέπουμε τα κέρδη των μεγάλων επιχειρηματικών σχημάτων να εκτοξεύονται, ακόμα και με άμεσες κρατικές επιδοτήσεις (π.χ. καύσιμα, ηλεκτρική ενέργεια), ενώ η φορολογία για τα συνήθη υποζύγια των δημόσιων οικονομικών δηλ. μισθωτούς και συνταξιούχους συνεχώς αυξάνει. Το ίδιο σκληρό αντιμετώπισαμε στην περίοδο της πανδημίας όπου η εγκληματική αντιμετώπισή της, οδήγησε από την μια σε εκατόμβες απωλειών ανθρώπινων ζώων, λόγω της χρόνιας υποβάθμισης του δημόσιου συστήματος υγείας, ενώ από την άλλη εκτόξευσε τα κέρδη των μεγάλων επιχειρήσεων υγείας. Αντίστοιχα, την περίοδο της εμφανούς εποπτείας (μνημόνια / ΤΡΟΪΚΑ/ «Θεσμοί») η δική μας συστηματική φτωχοποίηση τροφοδότησε κυρίως τους τραπεζίτες - τράπεζες καθώς απορρόφησαν τεράστια ποσά από τα ασφαλιστικά ταμεία και το δημόσιο ταμείο. Κοινός παρονομαστής των κυλιόμενων συστημικών κρίσεων, η μεταφορά του κόστους αποκλειστικά στους όρους διαβίωσης των εργαζομένων (μισθωτών & συνταξιούχων) με τον ορισμό του «κόστος - όφελος» να εφαρμόζεται ως κυρίαρχη πολιτική.

Στους τομείς που παρέχουμε τις υπηρεσίες μας (δημόσια έργα, δόμηση, περιβάλλον, μεταφορές, ενέργεια, φυσικοί πόροι), η συνεχής υποβάθμιση του ρόλου μας ως εργαζομένων επιστημόνων, η εντατικοποίηση της εργασίας μας ως αποτέλεσμα της δραματικής υποστελέχωσης των υπηρεσιών, η εντεινόμενη ιδιωτικοποίηση η, κατά παραγγελία των μεγάλων οικονομικών συμφερόντων, πολυνομία και οι φωτογραφικές ρυθμίσεις, επιβαρύνουν τους όρους εργασίας μας, ενώ μεταφέρουν νέα βάρη στους εργαζόμενους συμπολίτες μας και επιβαρύνουν το περιβάλλον.

Όπως απέδειξαν με τραγικό τρόπο οι καταστροφές που έπληξαν τα τελευταία χρόνια την χώρα μας (με αποκορύφωμα την πρόσφατη στη Θεσσαλία), η σχεδόν πλήρης αδυναμία της Πολιτείας να ανταποκριθεί είτε στα ζητήματα πρόληψης, είτε αντιμετώπισης των άμεσων και έμμεσων επιπτώσεων των φαινομένων, αντανακλά πλήρως την εφαρμοζόμενη εγκληματική πολιτική διαρκούς υποβάθμισης και απαξίωσης των δημοσίων τεχνικών

υπηρεσιών. Παράλληλα κατέγραψαν δραματικά και την θεσμική υποβάθμιση των τεχνικών επιστημόνων που εργάζονται στο δημόσιο τομέα (κεντρική και τοπική διοίκηση) καθώς οι τελευταίοι, ελάχιστο λόγο έχουν πλέον για την ιεράρχηση και τον σχεδιασμό έργων πρόληψης (αντιπλημμυρικά έργα, έλεγχος κτιρίων & αντισεισμική προστασία, πυροπροστασία κ.λ.π.). Δεν εννοείται οποιασδήποτε μορφής αναβάθμιση δημόσιας τεχνικής υπηρεσίας αν δεν εξασφαλίζεται η δυνατότητα συμμετοχής της στο σχεδιασμό και εκτέλεση έργων.

Στον αντίποδα και προκειμένου να καταστείλουν τις αντιδράσεις των εργαζομένων, αξιοποιούν τις θεσμοθετημένες αλλαγές στη νομοθεσία όπως του απεργοκτόνου ν.4808 (ν. Χατζηδάκη), το νέο αντεργατικό νομοσχέδιο που κατέθεσαν (νομιμοποίηση των 13ωρών εργασίας την ημέρα, συμβάσεις μηδενικού χρόνου και ποινικοποίηση της περιφρούρησης των απεργιών με την εφεύρεση της "ψυχολογικής βίας"), καθώς και τη νέα προσχηματική «αξιολόγηση»/ στοχοθεσία (νόμος 4940 – ν. Βορίδη) με στόχο να αποπλιστούν οι εργαζόμενοι σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Οι πρόσφατες τεράστιες καταστροφές στη Θεσσαλία, την Πάρνηθα και τον Έβρο, καθώς κι οι προγενέστερες στην Εύβοια, στην Μάνδρα, στο Μάτι, στην Βαρυμπόμπη, στα Τέμπη κ.α., όπως και η εγκληματική, σε βάρος της ανθρώπινης ζωής, διαχείριση της πανδημίας, αποδεικνύουν, με δραματικό τρόπο, ότι η προστασία και διαχείριση των κοινωνικών αγαθών δεν μπορεί να παραδίδεται στην κερδοσκοπία.

Όμως η πολιτική «κόστους – οφέλους» των κυβερνήσεων – και της σημερινής- αποδίδει τις παραπάνω καταστροφές στα καιρικά φαινόμενα και όχι στο ότι τα κατάλληλα έργα πρόληψης/αποφυγής των καταστροφών έχουν «ανεπίτρεπτο», για τους κυβερνώντες δημοσιονομικό κόστος, αφού χρειάζονται δημόσιες επενδύσεις και επαρκώς στελεχωμένες δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες μελετών/έργων. Οι εξαγγελίες της υπουργού εσωτερικών για εφαρμογή του μνημονιακού κανόνα μέχρι μία (1) πρόσληψη για κάθε μία (1) αποχώρηση /απόλυση φανερώνουν την συνέχιση των μνημονιακών πολιτικών διάλυσης του δημοσίου τομέα καθώς η χώρα μας παραμένει σε καθεστώς εποπτείας.

Η ελαστικοποίηση της Περιβαλλοντικής Νομοθεσίας όπως διαμορφώθηκε από μια σειρά νόμων, θέτει καθημερινά τόσο το ανθρώπινο όσο και το φυσικό περιβάλλον σε κίνδυνο με το Δημόσιο να παρακολουθεί αμέτοχο (ή και επισπεύδον με βλαβερές παρεμβάσεις), καθώς έχουν καταργηθεί τα θεσμικά εργαλεία έλεγχου και διαχείρισης που είχαν οι Μηχανικοί.

Η σχεδόν πλήρης απουσία των θεμάτων αυτών, τουλάχιστον από την πλευρά των κυρίαρχων πολιτικών δυνάμεων, στον όποιο προεκλογικό και μετεκλογικό διάλογο, τίποτα θετικό δεν προμηνύει για την συνέχεια.

Αντίθετα η συνεχής αναφορά στο νέο, μνημονιακού τύπου, πλαίσιο αντιδραστικών μεταρρυθμίσεων, το λεγόμενο «Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας» όπως και η εμμονή στις πολιτικές της δήθεν «πράσινης» μετάβασης, επιβάλλουν την άμεση παρέμβαση των ζωντανών κοινωνικών δυνάμεων και του συνδικαλιστικού κινήματος.

Κινητοποιήσεις προηγούμενης περιόδου

A. Οι σημαντικότερες κινητοποιήσεις της προηγούμενης περιόδου ήταν αυτές που έγιναν σε πανελλαδικό επίπεδο με αφορμή το ατύχημα των Τεμπών με τους 57 νεκρούς. Εκφράστηκε με τις 2 24ωρες απεργίες με μεγάλη συμμετοχή η πρώτη και μικρότερη η δεύτερη καθώς και με τεράστιες συγκεντρώσεις. Οι περισσότερες Α΄ Βάθμιες Ενώσεις είχαν παρουσία με πανό, πικέτες και ανακοινώσεις στις κατά τόπους συγκεντρώσεις των σωματείων και από πλευράς ΕΜΔΥΔΑΣ, αναδείχθηκε κυρίως – και σωστά – η διαχρονική ευθύνη για την πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων και η ανάγκη να επανέλθουν οι κρίσιμες Δημόσιες Υποδομές σε Δημόσιο έλεγχο και λειτουργία.

https://emdydas.gr/images/stories/news/3.3.2023_distixima_tempi_9019.pdf

B. Όσον αφορά τις κλαδικές κινητοποιήσεις σημαντικότερη αποτέλεσε από 23/1 έως 13/2 (3 βδομάδες), η απεργία-αποχή από αρμοδιότητες των Υπηρεσιών Δόμησης που πραγματοποίησαν από κοινού 3 Ομοσπονδίες (ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, ΠΟΜΗΤΕΔΥ, ΠΟΕ-ΟΤΑ).

Σύμφωνα με τα στοιχεία που αφορούν στις αρμοδιότητες των Υπηρεσιών δόμησης όπως καταγράφηκαν στο e adeies, την περίοδο της απεργίας/αποχής, σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο, αποδεικνύουν ότι η ΕΜΔΥΔΑΣ είναι μία ζωντανή συνδικαλιστική και

επιστημονική Ένωση και ότι οι Μηχανικοί ανταποκρίνονται δυναμικά σε θέματα που θίγουν την αξιοπρέπεια, τα επαγγελματικά δικαιώματα και την ύπαρξη του κλάδου. Συγκεκριμένα, τα στοιχεία, σε πανελλαδικό επίπεδο, δείχνουν ότι τόσο οι εγκρίσεις Πολυενομοικιών Διοικητικών Πράξεων όσο και οι έλεγχοι από Υπαλλήλους ΥΔΟΜ, το διάστημα της κινητοποίησης μειώθηκαν κατά 70-75%, σε σχέση με το αμέσως προηγούμενο διάστημα. Είναι επίσης προφανές ότι κατά τη διάρκεια της Απεργίας - Αποχής, οι έλεγχοι συνεχίζονταν κανονικά, απλά δεν ανέβαιναν πράξεις στο e adeies, αυτό φαίνεται και από την εκτίναξη των πράξεων μετά τη λήξη της Αποχής. Η κινητοποίηση μας - αν και στηρίχθηκε από πολλούς φορείς Μηχανικών, όπως και το ΤΕΕ - **στοχοποιήθηκε από τους Υπουργούς Εσωτερικών και Οικονομικών με την κατάθεση Αγωγών ώστε να κηρυχθεί παράνομη. Αγωγές όμως που κατέπεσαν τόσο σε πρώτο, όσο και σε δεύτερο βαθμό.** Μετά τις Αγωγές ακολούθησε το απαράδεκτο Άρθρο 83 του Ν.5021/23 που αντί να επιλύσει, διογκώνει τα προβλήματα των ΥΔΟΜ, μειώνει την αναγκαία στελέχωση τους κλπ, όπως αναλυτικά αναφέρθηκε στην ανακοίνωση μας.

Κοινή Ανακοίνωση των τριών Ομοσπονδιών ΠΟΕ - ΟΤΑ, ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ - ΠΟΜΗΤΕΔΥ για την εγκύκλιο 402/2023 του ΥΠΕΣ σχετικά με τις ΥΔΟΜ. [pdf](#)

Εν κατακλείδι, Εγκύκλιος που ακολούθησε υπερβαίνει -επί το δυσμενέστερο- τα ήδη αρνητικά του αρ. 83 του Ν. 5021/23, όπως αναλυτικά είχαμε αναφέρει στην από 17/02/2023 Κοινή Ανακοίνωση των 3 Ομοσπονδιών και παγιώνει μια κατάσταση αδυναμίας λειτουργίας των Υπηρεσιών Δόμησης σε βάρος του δομημένου περιβάλλοντος και του Δημοσίου Συμφέροντος. Όπως εξάλλου αποδείχθηκε περίτρανα και στα πρόσφατα γεγονότα της Μυκόνου η διαιώνιση της κατάστασης αυτής ευνοεί τα συμφέροντα των οικονομικά ισχυρών, τα οποία πλήττουν βανάουσα και το περιβάλλον ώστε να κερδοσκοπούν ανεξέλεγκτα. Κατόπιν, στις 30-06-23 οργανώσαμε ημερίδα για τις ΥΔΟΜ στο ΤΕΕ, πήραμε αποφάσεις που επικυρώθηκαν από το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας τον Ιούλη του '23 και με νομική συμβολή συντάξαμε Υπόμνημα που αποστείλαμε σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς. Μεταξύ άλλων αποφασίσαμε να απευθύνουμε ξανά κάλεσμα σε Συλλόγους και Φορείς Μηχανικών, με πρώτο το ΤΕΕ, ώστε με κοινές παρεμβάσεις να διοργανώσουμε προετοιμασμένη **Κοινή Απεργιακή κινητοποίηση σε όλες τις Υπηρεσίες Δόμησης της χώρας.** (Αποφάσεις σχετικά με τις ΥΔΟΜ στο ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ και στο Γεν. Συμβούλιο. [.pdf](#))

Συμμετείχαμε με την Ομοσπονδία μας σε πολύμορφες κινητοποιήσεις μαζί με τις υπόλοιπες Ομοσπονδίες, διεκδικώντας να δοθεί άμεσα λύση για την αποζημίωση των μετακινήσεων των υπαλλήλων για εξωτερική εργασία και καλέσαμε τους συναδέλφους να συμμετέχουν με Στάση Εργασίας, συγκέντρωση στο ΓΛΚ και Δήλωση Υπαλλήλου. [doc](#)

Κοινή Ανακοίνωση 7 Ομοσπονδιών : Να δοθεί άμεσα λύση για την αποζημίωση των ετακινήσεων των υπαλλήλων για εξωτερική εργασία [.pdf](#)

Καλέσαμε με εξώδικο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ σε συνενόηση με το Τμήμα Κυκλάδων της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής

Εξώδικη Γνωστοποίηση : ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής /Τμήμα Κυκλάδων : Απεργία - Αποχή των μελών μας από την εκτέλεση καθηκόντων για υποθέσεις Υ.ΔΟΜ. που αφορούν το νησί της Μυκόνου, για διάστημα δύο (2) εβδομάδων, από 1 έως 15 Απριλίου. [.pdf](#)

Συμμετείχαμε στην Απεργία της 9/11/2022 μαζί με την ΑΔΕΔΥ για πραγματικές αυξήσεις των αποδοχών μας.

Τετάρτη 9 Νοέμβρη 2022 - Όλοι και όλες στην Απεργία - Αυξήσεις τώρα στους μισθούς [.pdf](#)

Τέλος συμμετείχαμε στην Απεργία - Αποχή της ΑΔΕΔΥ από την αξιολόγηση του Ν.4940/2022 και όταν αυτή βγήκε «παράνομη» από τα δικαστήρια, προκηρύξαμε όπως οι περισσότερες Ομοσπονδίες του Δημοσίου δική μας, στην οποία προσέφυγαν με Αγωγή οι Υπουργοί Εσωτερικών και Οικονομικών. Και η δική μας Απεργία - Αποχή μας κρίθηκε ως

«παράνομη», αξιοποιώντας τόσο το αντεργατικό πλαίσιο του Νόμου Χατζηδάκη ενάντια στις Απεργίες, όσο και την πρόσφατη τροπολογία Βορίδη, με στόχο την ουσιαστική ακύρωση του μοναδικού εργαλείου που έχουν τα σωματεία και οι εργαζόμενοι για τις διεκδικήσεις τους. Τα συναρμόδια Υπουργεία ενώ από τη μία συστηματικά κωφεύουν απέναντι στις διεκδικήσεις μας, ουσιαστικά έχουν ακυρώσει κάθε δυνατότητα διαλόγου, νομοθετούν συνεχώς σε βάρος μας, καθυστερούν να επιλύσουν ακόμα και στοιχειώδη ζητήματα και από την άλλη, δείχνουν ταχύτατη αντίδραση όταν είναι να κινηθούν με Αγωγές εναντίον μας. Η διαφοροποίηση αμοιβών, η υποχρεωτική υποτίμηση των εργαζομένων, η κρίση από μη αξιολογημένους προϊσταμένους, η θεσμοθέτηση ανεδαφικών στόχων, και η διαμόρφωση ενός μηχανισμού ανάδειξης εκλεκτών και τιμωρίας των υπολοίπων, είναι πολύ σοβαρά θέματα και θα συνεχίσουμε τον αγώνα μας για την ανάδειξη και ανατροπή τους. Εφόσον η ΑΔΕΔΥ δεν επαναπροκηρύξει Αποχή από την αξιολόγηση, είμαστε υποχρεωμένοι να καλέσουμε πάλι εμείς ώστε να καλύψουμε εκατοντάδες συναδέλφους που απέχουν πανελλαδικά.

Η ΕΜΔΥΔΑΣ είναι συνηθισμένη στους αγώνες και όπως έχει αποδείξει στην ιστορία της, κανένας αγώνας δεν είναι χαμένος. Ως εκ τούτου, θα συνεχίσουμε να διεκδικούμε την βελτίωση και προστασία ενός Δημοσίου στην υπηρεσία των αναγκών των πολλών, την αξιοπρέπεια διαβίωσης μας και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων, μαζί με άλλους κλάδους με τους οποίους διαμορφώνουμε κοινά αιτήματα.

Όχι στα Ατομικά Μισθολόγια – Ίση αμοιβή για ίση Εργασία – Πραγματικές Αυξήσεις στις αποδοχές των Μηχανικών

Κατά τη διάρκεια του 19^{ου} Συνεδρίου της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ πραγματοποιήθηκε κινητοποίηση στο ΓΛΚ για τα μισθολογικά θέματα του κλάδου μας. Το τεράστιο αυτό θέμα παρέμεινε εκτός προεκλογικής συζήτησης. Μετεκλογικά υπήρξε ο Ν.5045/2023 αλλά και πληθώρα φωτογραφικών ρυθμίσεων απόδοσης πρόσθετων “ειδικών αμοιβών”, επιδομάτων “εξομάλυνσης”, “υπερωριών”, προσωπικών διαφορών και διάφορων άλλων ευφάνταστων τίτλων, που κατ’ ουσία αφορούσε σημειακές αυξήσεις αποδοχών σε μια σειρά Υπηρεσιών. Αδυνατούμε να τις εντοπίσουμε και να τις καταγράψουμε όλες, αλλά όσες έπεσαν στην αντίληψη μας έχουν μια ενιαία λογική και στόχευση:

Α. Να μην αυξήσουν τις βασικές αποδοχές στο Δημόσιο, οι οποίες παραμένουν καθηλωμένες εδώ και 13 χρόνια, έχουν χάσει τουλάχιστον κατά 20% την αξία τους, μόνο την τελευταία διετία λόγω πληθωρισμού και είναι εξευτελιστικές για όλες τις κατηγορίες Υπαλλήλων (και για πρώτη φορά πολύ κατώτερες από τις αντίστοιχες του ιδιωτικού τομέα).

Β. Να μην αναγνωρίζουν την παραγωγική συμβολή στην οικονομία, όπως και την αυξημένη ευθύνη των—Τεχνικών Υπηρεσιών και Υπαλλήλων αλλά να priμοδοτούν γραφειοκρατικές και οικονομικές δομές, τη στιγμή που όλοι γνωρίζουν ότι οι Τεχνικές Υπηρεσίες είναι οι μόνες που προσφέρουν προστιθέμενη αξία πολλαπλάσια συνολικά στην ελληνική κοινωνία

Γ. Να εισάγουν πρόσθετες διαιρέσεις μεταξύ Υπουργείων, Υπηρεσιών και Φορέων, όπου για την ίδια ακριβώς εργασία κάποιος θα αμείβεται διπλάσια ή και τριπλάσια από άλλους αν και μπορεί να έχουν τα ίδια ακριβώς καθήκοντα και ευθύνες.

Δ. Να δημιουργήσουν Ατομικά Μισθολόγια με πλήθος διακριτών ρυθμίσεων ανά Φορέα, Διεύθυνση ακόμα και Τμήμα, όπου οι εργαζόμενοι θα αμείβονται διακριτά ανάλογα με τις ορέξεις τις εκάστοτε πολιτικής και Διοικητικής ηγεσίας.

Ε. Να νομιμοποιήσουν τις έωλες και απορριπτές διαδικασίες της “αξιολόγησης” και “στοχοθεσίας” που ενώ έχουν αποτύχει οικτρά, προσπαθούν να επιβληθούν δια της “επιβράβευσης” όσων πιάσουν τους άπιαστους στόχους ή απλά κάνουν τα “καλά παιδιά”. Η διαδικασία αυτή ανοίγει τους ασκούς του Αιόλου στη Δημόσια Διοίκηση. Θα γενικεύσει τον ατομισμό, τις συνεχείς έριδες μεταξύ Υπαλλήλων και Υπηρεσιών, το κύμα φυγής από την πλειοψηφία των Υπηρεσιών προς τις καλοπληρωμένες Υπηρεσίες που ήδη βλέπουμε παντού. Μαθηματικά οδηγεί σε συνολική μείωση αποδοχών, αφού αυξάνοντας σημειακά σε κάποιους εκλεκτούς τις αποδοχές, εξασφαλίζεις μέσω προσδοκίας τη σιωπή και υποταγή των υπολοίπων. Και όλοι θυμόμαστε πάρα πολύ καλά από το 2011-2013, ότι τα επιδόματα,

κίνητρα απόδοσης κλπ, είναι τα πρώτα τα οποία περικόπτονται στην πρώτη κρίση. Καταγγέλλουμε αποφασιστικά αυτή την πολιτική μισθολογικών διακρίσεων και διαιρέσεων και παλεύουμε να αποσυρθεί, διεκδικώντας όσα αποφασίσαμε στο Συνέδριο μας και στηρίξαμε στις κινητοποιήσεις μας:

- 1.** Άμεσες αυξήσεις στους μισθούς. Αναπροσαρμογή του κατώτατου εισαγωγικού μισθού στο Δημόσιο (και κατ' επέκταση όλων) τουλάχιστον στο ύψος του πληθωρισμού.
- 2.** Δημιουργία Κλαδικού Μισθολογίου που να αποτυπώνει τις ιδιαιτερότητες του κλάδου μας (μεγάλη συμβολή μας ως εργαζόμενων επιστημόνων στο δημόσιο τομέα, στην παραγωγή έργων, στην προστασία του περιβάλλοντος, στην πολιτική δόμησης, στην αξιοποίηση των φυσικών πόρων, στην παραγωγή ενέργειας, αυξημένες ποινικές ευθύνες, υποχρεωτική εγγραφή σε Επαγγελματικό Επιμελητήριο και αποκλειστική χρήση των επαγγελματικών μας δικαιωμάτων από το Δημόσιο, Πενταετείς σπουδές κλπ). Να θεσμοθετηθεί ξανά το πρόσθετο Κλιμάκιο για τις Πενταετείς σπουδές, ως ένα πρώτο βήμα σε αυτή την κατεύθυνση, όπως σε όλα τα προγενέστερα Μισθολόγια ή
- 3.** Επαναφορά κλαδικού επιδόματος, όπως το 7ο /οο.
- 4.** Μισθολογική Αναγνώριση των Integrated Master σύμφωνα με τις προτάσεις μας.
- 5.** Να προσμετρηθεί κανονικά ο εργασιακός χρόνος της διετίας 2016-2017 στη μισθολογική ωρίμανση, που αυθαίρετα η προηγούμενη κυβέρνηση με το Ν.4354/15 έχει καταργήσει. Να προστεθεί επιτέλους το Μισθολογικό κλιμάκιο που μας αφαιρέθηκε.
- 6.** Να αντιμετωπιστεί το θέμα με το αυξημένο κόστος των Εκτός Έδρας μετακινήσεων, που αυτή τη στιγμή χρηματοδοτούνται από την τσέπη μας, ειδικά όσον αφορά τη χιλιομετρική αλλά και την ημερήσια αποζημίωση. Για το θέμα έχουμε υποβάλλει εγγράφως τις προτάσεις μας, εδώ.
- 7.** Να αποδοθεί πλήρης μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου που αναγνωρίστηκε με το Π.Δ. 69/16. Οι γνώσεις και η εμπειρία των μηχανικών, από την εργασία τους στον ιδιωτικό τομέα που μεταφέρεται στο Δημόσιο, δεν πρέπει να μηδενίζεται. Ειδικά οι ελάχιστοι νέοι συνάδελφοι μας που διορίστηκαν τα τελευταία χρόνια αμείβονται με εξευτελιστικές αποδοχές (περίπου 800 € το μήνα) παρά το γεγονός ότι πλέον διορίζονται σε μεγάλες ηλικίες και με μεγάλη επαγγελματική εμπειρία που δεν προσμετράται πουθενά. Να αποδοθεί η Προσωπική διαφορά, σε όσους προέρχονται από «παγωμένους» διαγωνισμούς του 2009-2010. Να αναγνωρισθεί μισθολογικά κάθε είδους προϋπηρεσία στο Δημόσιο (πχ 8μηνα). Να διατηρείται η προσωπική διαφορά σε όσους μετατάσσονται ή έχουν μεταταχθεί με οποιαδήποτε τρόπο (μετατάξεις – υποχρεωτική ή εθελούσια κινητικότητα κλπ) και με αναδρομική ισχύ.
- 8.** Η πρόσφατη πρόβλεψη του Ν.4940/2022 για την αναστολή της περικοπής της προσωπικής διαφοράς κατά την αλλαγή Μισθολογικών Κλιμακίων διεκδικούμε να επεκταθεί από 1/1/2022.
- 9.** Να γίνει αποδεκτή η πρόσφατη απόφαση του Β' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Αριθμός Γνωμοδότησης 187/2020) για την αποζημίωση απόλυσης ΙΔΑΧ Μηχανικών.
- 10.** Αποζημίωση για τη συμμετοχή σε Επιτροπές Δημοσίων Συμβάσεων και Συμβούλια με διαφανή κριτήρια επιλογής.
- 11.** Πλήρη επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων, με πολιτική απόφαση της κυβέρνησης.
- 12.** Κατάργηση όλων των μη ανταποδοτικών εισφορών (ΤΠΔΥ, ΟΑΕΔ, Εισφορά Αλληλεγγύης κλπ)
- 13.** Επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και στους Διπλωματούχους μηχανικούς που εργάζονται σε αντίστοιχους χώρους.
- 14.** Αύξηση των Οικογενειακών Επιδομάτων και μείωση της Φορολογίας.

Ανθυγιεινό Επίδομα

Στις 21 Απριλίου 2023 δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 2611Β'/21-04-2023 η Κ.Υ.Α. 2/35134/ΔΕΠ των υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Υγείας για τον καθορισμό επιδόματος

επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας του άρθρου 18 του νόμου 4354/2015 των υπαλλήλων του Υπουργείου Υγείας και των εποπτευόμενων φορέων του. Παρότι στο παρελθόν έχουμε εκφράσει τις παρατηρήσεις μας, τόσο όταν δημοσιεύτηκε η γνωμοδότηση της Διυπουργικής επιτροπής για την «Μεταρρύθμιση καθεστώτος χορήγησης επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας», όσο και κατά τη δημοσίευσή τους Σχεδίου της συγκεκριμένης Κ.Υ.Α., φαίνεται ότι οι παρατηρήσεις μας αγνοήθηκαν. Θεωρούμε ότι το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας πρέπει να χορηγείται, όταν η εργασία παρέχεται υπό ανθυγιεινές συνθήκες και έχει σκοπό την εξισορρόπηση των δυσμενών συνθηκών εργασίας πέρα από το συνηθισμένο μέτρο. Ως εκ τούτου επανήλθαμε στα καταφανή λάθη και παραλήψεις της συγκεκριμένης Κ.Υ.Α., που με την σειρά τους δημιουργούν αδικίες και ανισότητες μεταξύ των εργαζόμενων στους εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υγείας. Έτσι:

(α) έχουν εξαιρεθεί αδικαιολόγητα πολλές ειδικότητες διπλωματούχων μηχανικών όπως ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, ΠΕ Χημικών Μηχανικών, που είναι επιφορτισμένοι με συναφές με τις σπουδές τους αντικείμενο εργασίας (συντήρηση, μελέτη, επίβλεψη έργων κ.α). Δεν έχει συμπεριληφθεί η ειδικότητα ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, παρότι αναφέρεται ως δικαιούχος η αντίστοιχη ειδικότητα των ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών, χωρίς ουδεμία αιτιολόγηση.

(β) δεν έχει συμπεριληφθεί ο κλάδος ΠΕ Πληροφορικής στον οποίο εντάσσονται διάφορες ειδικότητες Διπλωματούχων Μηχανικών (πχ. Μηχανικοί Η/Υ και Πληροφορικής, Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί και Μηχανικοί Η/Υ κ.α). Οι υπάλληλοι των Διευθύνσεων/Τμημάτων Πληροφορικής εργάζονται στις ίδιες συνθήκες με τους υπαλλήλους των Τεχνικών Υπηρεσιών στους ίδιους χώρους και σε παρόμοιο αντικείμενο.

(γ) σε όλους τους εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υγείας οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί υπηρετούν σε οργανικές θέσεις ως ΠΕ Μηχανικοί/Πληροφορικοί και ως εκ τούτου θα πρέπει να συμπεριληφθούν χωρίς εξαιρέσεις. Είναι ενδεικτικό ότι οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί στις Υ.ΠΕ είναι επιφορτισμένοι με την τεχνική υποστήριξη των υγειονομικών μονάδων της (Κέντρα Υγείας, ΤΟΜΥ κ.α),

Επανυποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στο Υπ. Υγείας – Αίτηση Θεραπείας [.pdf](#)

Πράγματι η αίτηση ακύρωσης κατατέθηκε ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας – από το ΤΕΕ, την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ και ενδιαφερόμενους συναδέλφους μας - με αίτημα την ακύρωση της Υπουργικής αυτής απόφασης που παρανόμως, κατά σαφή παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης κατά τα ανωτέρω.

Ασφαλιστικό

Τα κύρια ζητήματα που αντιμετωπίσαμε στο διάστημα αυτό ήταν:

Α. Η πίεση που συστηματικά ασκούσαμε για την έκδοση των συντάξεων των διπλοασφαλισμένων συναδέλφων μας που ταλαιπωρούνται έως και 7 χρόνια. Ευτυχώς την προεκλογική περίοδο ξεκίνησαν να εκδίδονται οι πρώτες οριστικές αποφάσεις και ήδη έχουμε αρκετές στα χέρια μας. Το μεγαλύτερο θέμα που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε είναι η άδικη και αναιτιολόγητη εξαίρεση του υπολογισμού του χρόνου Αορίστου ή Ορισμένου Χρόνου σε ορισμένες περιπτώσεις.

https://www.emdydas.gr/images/stories/news/15.6.2023_parallili_syntaxi_diorthosi_tel_9113.pdf

Επιβεβαιώνεται ο τρόπος υπολογισμού των συντάξεων, που είχαμε αναρτήσει ήδη εδώ και χρόνια. Τρόπος που ενώ εμείς με πενιχρά μέσα, είχαμε υλοποιήσει από την πρώτη στιγμή, ο ΕΦΚΑ «αδυνατούσε» να προχωρήσει. Υπενθυμίζουμε τέλος ότι με καίριες παρεμβάσεις της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, τόσο στην προηγούμενη, όσο και στην παρούσα κυβέρνηση διατηρήθηκε ένας συγκριτικά ευνοϊκός τρόπος υπολογισμού των συντάξεων των Μισθωτών Μηχανικών. Έγιναν και γίνονται πολλές προσπάθειες να ακυρωθεί, αλλά η δράση και η συνεχής παρουσία της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ υπεράσπισε και προφύλαξε τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα σε μεγάλο βαθμό. Η εξέλιξη αυτή της έκδοσης συντάξεων μετά από 6,5 και 7 έτη, δεν προσφέρεται για πανηγυρισμούς, ούτε για προεκλογική εκμετάλλευση. Αποτελεί μια αυτονόητη υποχρέωση της Πολιτείας σε εργαζόμενους που πλήρωναν ανελλιπώς τις

εισφορές τους επί 40 έτη και δυστυχώς πολλοί εξ αυτών δε βρίσκονται πια στη ζωή για να την απολαύσουν. Δεκάδες συνάδελφοι μας εξάλλου έχουν προσφύγει με αποζημιωτικές αγωγές διεκδικώντας έντοκη απόδοση των οφειλομένων ποσών (εκδίκαση το Σεπτέμβριο).

Β. Η πίεση για έκδοση Οδηγιών για την επιστροφή των κρατήσεων των εισφορών της επικουρικής Ασφάλισης στους ασφαλισμένους που είχαν Επικουρικό ΤΣΜΕΔΕ, λόγω αλλαγής τρόπου υπολογισμού από 1/1/2020.. Επιτέλους εκδόθηκαν οι σχετικές Οδηγίες και με αιτήσεις οι συνάδελφοι – όπου δεν ανταποκρίνονται οι εκκαθαριστές διεκδικούν πίσω τα χρήματα τους

Αίτηση προς εκκαθαριστές Μισθοδοσίας για το Επικουρικό [.pdf](#) Αίτηση για το Επικουρικό [.docx](#)

Γ. Το φθινόπωρο του 2022 και εν όψει της διορίας (31/12/2022) Δήλωσης Επιλογής Ασφαλιστικού Φορέα από τους διπλοασφαλισμένους συναδέλφους, διοργανώσαμε σειρά ενημερωτικών εκδηλώσεων σε συνεργασία με τη δικηγόρο κα Βρακά σε πολλές Α΄ Βάθμιας Ενώσεις (Ηράκλειο, Χανιά, Πάτρα, Αθήνα, Ιωάννινα, Πρέβεζα, Λαμία, Λάρισα, Θεσσαλονίκη, Φλώρινα, Γρεβενά).

Δ. Αναρτήσαμε Παράδειγμα Υπολογισμού Μερίσματος ΜΤΠΥ [.pdf](#)

Υπολογισμός Μερίσματος [.xlsx](#)

[Εκδήλωση της ΕΜΔΥΔΑΣ ΚΔΘ με θέμα το ασφαλιστικό και το συνταξιοδοτικό στη Λάρισα, στις 8/12/2022](#)

Παράδειγμα Υπολογισμού 2022. [xls](#)

Ε. Καταθέσαμε Προτάσεις Τροπολογίας στο Υπό διαβούλευση Νομοσχέδιο που συντείνουν στην ενιαία αντιμετώπιση των ασφαλισμένων εντός του e-ΕΦΚΑ [.pdf](#)

Προσλήψεις

Μετά από πλήθος παρεμβάσεων και κινητοποιήσεων της ΕΜΔΥΔΑΣ, έχουν αρχίσει να διενεργούνται κάποιοι Διαγωνισμοί του ΑΣΕΠ με προσλήψεις Διπλωματούχων Μηχανικών. Ο μεγαλύτερος από αυτούς 13Κ/2021 έχει αρχίσει να αποδίδει κάποιους συναδέλφους στις Υπηρεσίες με (α) πολύ αργούς όμως ρυθμούς, (β) πολλές παραιτήσεις λόγω του απαράδεκτου ύψους των αποδοχών μας, ειδικά των νεοδιόριστων, (γ) πρακτικά το πλήθος τους δεν επαρκεί καν για την αντικατάσταση όσων φεύγουν μέσα σε 1-2 έτη και φυσικά δεν καλύπτει απώλειες μιας δεκαετίας, πόσο μάλλον τις κενές οργανικές θέσεις του εκάστοτε ΟΕΥ των φορέων του Δημοσίου.

Όσον αφορά το φετινό γραπτό Διαγωνισμό του ΑΣΕΠ, ήμασταν η μόνη Ομοσπονδία που έκανε παρέμβαση ότι δε συνιστά ορθή διαδικασία πρόσληψης, ειδικά για Μηχανικούς

Σχετικά με το γραπτό διαγωνισμό προσλήψεων του ΑΣΕΠ [.pdf](#)

Γραπτός Διαγωνισμός ΑΣΕΠ και Διπλωματούχοι Μηχανικοί [.pdf](#)

Παρεμβάσεις - δράσεις της ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ

20/9/22 ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΥΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ

Πραγματικές Αυξήσεις Αποδοχών των Διπλ. Μηχανικών Πανελλαδική Στάση Εργασίας -Πέμπτη 13 Οκτώβρη 2022, έως τις 11 π.μ.-Συγκέντρωση στο ΓΛΚ-Πανεπιστημίου 37, στις 9 π.μ. [.pdf](#)

Κοινή ανακοίνωση ΣΥΝΑΝΚ και ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής/Τμήμα Κυκλάδων για την μεταφορά αρμοδιότητας δημοπράτησης του έργου "Ανέγερσης νέου Πολυχώρου ν.Σύρου" στη ΔΤΕ Δωδεκανήσου. [pdf](#)

20/10/22 ΠΕΡΙΟΔΕΙΑ ΣΤΙΣ ΤΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

1/11/22 ΑΙΤΗΜΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΜΕ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ ΑΤΤΙΚΗΣ

Ανακοίνωση για τον πρόωρο χαμό του συναγωνιστή Κώστα Σάσσαλου .pdf
Ανακοίνωση-Κάλεσμα : για Ασφαλιστικό - Συνταξιοδοτικό την Τρίτη 15/11/22 και ώρα 09:00 έως 14:00 στο αμφιθέατρο του Υπ. Υποδομών και Μεταφορών .pdf
22/12/2022 ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΡΑΤΗΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
Ανακοίνωση : Πρωτοβουλία συνταξιούχων Μηχανικών Δημοσίων .pdf
12/1/23 ΠΕΡΙΟΔΕΙΑ ΣΤΙΣ ΤΥ ΣΤΟ Δ.ΑΧΑΡΝΩΝ
31/1/2023 ΠΕΡΙΟΔΕΙΑ ΣΤΙΣ ΤΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ
18/1/23 ΠΕΡΙΟΔΕΙΑ ΣΤΙΣ ΤΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΚΑΙ ΚΟΡΙΝΘΟΥ
Απεργία-Αποχή στις ΥΔΟΜ : Πέμπτη 2-2-23 Κοινή Στάση Εργασίας ΠΟΕ-ΟΤΑ, ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, ΠΟΜΗΤΕΔΥ, συγκέντρωση στο Υπ. Περιβ. & Ενέργειας στις 10.00 π.μ. - Μεσογείων 119 .pdf
22/3/23 ΠΕΡΙΟΔΕΙΑ ΣΤΙΣ ΤΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής Τμήμα Εθνικής Άμυνας : Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας .pdf
Τμήμα Κυκλάδων : Εναρμόνιση του Οργανισμού της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου με τις αποφάσεις του ΣτΕ για το προβάδισμα των κατηγοριών στην επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων. .pdf
ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής / Τμήμα Κυκλάδων : Για την μαφιόζικη επίθεση σε συνάδελφο αρχαιολόγο στη Μύκονο. .pdf
4/4/2023 ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ Ν. 4940/22 ΦΕΚ Α112 ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ
ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής /Τμήμα Κυκλάδων : Απεργία - Αποχή των μελών μας από την εκτέλεση καθηκόντων για υποθέσεις Υ.ΔΟΜ. που αφορούν το νησί της Μυκόνου, για διάστημα δύο (2) εβδομάδων, από 1 έως 15 Απριλίου. .pdf
ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής -Τμήμα Πολιτισμού : Απάντηση σε δυσφημιστική επιστολή του Συλλόγου Ελλήνων Αρχαιολόγων για Μηχανικούς της ΕΜΔΥΔΑΣ .doc
10/4/23 ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΙΣ ΤΥ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΓΕΝΙΚΟ ΚΡΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟΥ Δ.ΑΤΤΙΚΗΣ
ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής-Τμήμα Κυκλάδων:Καταγγελία της απαξιοτικής / προσβλητικής/ επιθετικής/εκφοβιστικής συμπεριφοράς του αντιπεριφερειάρχη Κυκλάδων Γ. Λεονταρίτη, προς υπαλλήλους της (Δ.Τ.Ε.Κ.) σε συνέχεια αναρμόδιων παρεμβάσεων του ίδιου σε τεχνικά ζητήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Δ.Τ.Ε.Κ. .pdf
2/5/23 ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΣ
3/5/23 ΑΙΤΗΜΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΜΕ ΔΗΜΑΡΧΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΨΥΧΙΚΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ
30/6/23 ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΕΣ
19/6/23 ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΡΟΣ ΓΓ.ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΥΔΟΜ
19/6/23 ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΟΕΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ
23/6/23 ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΕ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΙΑ ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΤΟ ΥΠΕΝ
6/7/23 ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΥΔΟΜ
24/7/23 ΑΙΤΗΜΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΜΕ ΔΗΜΑΡΧΟ ΠΕΙΡΑΙΑ
24/7/23 ΑΙΤΗΜΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΜΕ ΓΓ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
24/7/23 ΑΙΤΗΜΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΜΕ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ
24/7/23 ΨΗΦΙΣΜΑ ΚΤΗΜΑ ΔΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΟΕΜΔΥΔΑΣ

Προσεισμικός έλεγχος κτιρίων. .pdf
Πρόσκληση για διαπραγμάτευση σύναψης Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) .pdf
Μη συμπερίληψη των υπαλλήλων της κατηγορίας ΠΕ Μηχανικών μεταξύ εκείνων που είχαν δικαίωμα να οριστούν Προϊστάμενοι των Τμημάτων των Δασικών Υπηρεσιών. .pdf
Μετακινήσεις Μηχανικών νευραλγικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υποδομών .pdf
Προστασία Μονογονεϊκών Οικογενειών – Κατά παρέκκλιση Μετάταξη ή Απόσπαση. .pdf

Ενδυνάμωση και όχι απαξίωση των Περιφερειακών Εργαστηρίων Δημοσίων Έργων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων [.pdf](#)
Σχετικά με την ανάρμωση συμπεριφορά του Αντιπεριφερειάρχη Ν. Αιγαίου προς υπαλλήλους της Διεύθυνσης Τεχνικών Έργων Κυκλάδων (Δ.Τ.Ε.Κ.) [.pdf](#)
Σχετικά με την περίπτωση των Επιθεωρήσεων Μεταλλείων του Υ.Π.ΕΝ. [.pdf](#)
Σχετικά με την επιθεώρηση του πυροσβεστικού εξοπλισμού των πλοίων [.pdf](#)
Κοινό Δελτίο Τύπου : ΠΟΜΗΤΕΔΥ και ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ για τον ΕΦΚΑ [.pdf](#)
Σχετικά με την άδικη καταδίκη συναδέλφου μας της Τεχνικής Υπηρεσίας του Πανεπιστημίου Αθηνών. [.pdf](#)
Σχετικά με την τραγική κατάσταση που επικρατεί στις Τεχνικές Υπηρεσίες των Νοσοκομείων. [.pdf](#)
Το νερό είναι δημόσιο αγαθό. Να αποσυρθεί τώρα το Πολυνομοσχέδιο του ΥΠΕΝ. [.pdf](#)
Μη απαντήσεις σε Κοινοβουλευτικές Ερωτήσεις για Υποθέσεις μας. [.pdf](#)
Προτάσεις βελτίωσης του άρθρου 7, ν. 3481/2006 περί συντήρησης του Οδικού Δικτύου. [.pdf](#)
Σχετικά με Νομοσχέδιο για τη μετατροπή πέντε Μουσείων σε Ν.Π.Δ.Δ. [.pdf](#)
Η αύξηση εισφορών οδηγεί σε νέα μείωση των αποδοχών μας [.pdf](#)
Κοινοβουλευτικές Ερωτήσεις για Θέματα της ΕΜΔΥΔΑΣ. [.pdf](#)
Υπ. Εσωτερικών : Νέο Κλαδολόγιο-Προσωντολόγιο (π.δ.85/2022) και αντιστοίχιση κλάδου/ειδικότητας διπλωματούχων Μηχανικών Η/Υ και Πληροφορικής που υπηρετούν στον δημόσιο τομέα [.pdf](#)
Αποκλεισμός Διπλωματούχων Μηχανικών από την επιλογή τους ως μέλη της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ.) στην προκήρυξη του ΑΣΕΠ 1Ε/2023 [.pdf](#)
Χορήγηση άδειας ανατροφής τέκνου σε Δημόσιους Υπαλλήλους [.pdf](#)
Τροποποίηση-συμπλήρωση εξαιρέσεων στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, Ν. 4440/16 [.pdf](#)
Σχετικά με τους Υπεύθυνους Ενεργειακών Υποδομών/Εγκαταστάσεων.. [.pdf](#)
Προσλήψεις ΣΟΧ στην Κεντρική Υπηρεσία Δόμησης (ΚΥΔΟΜ) του ΥΠ.ΕΝ. [.pdf](#)
Ψήφισμα για την απόσυρση όλων των νομοθετικών διατάξεων που αφορούν το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων [.pdf](#)
Φύλαξη Υπηρεσίας Δόμησης Δήμου Παλλήνης [.pdf](#)

Σύμφωνα με την απόφαση του 19^{ου} συνεδρίου της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ (Απόφαση 19ου Συνεδρίου Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. [.pdf](#)) άμεση προτεραιότητα θα πρέπει να δοθεί:

Α. Στην αντιμετώπιση της συνεχούς φτωχοποίησης μας, με **αίτημα για άμεσες αυξήσεις**, τουλάχιστον στο ύψος του πληθωρισμού, για μισθολογική αναγνώριση της 5ετίας σπουδών και του integrated master, την επαναφορά του 13^{ου} & 14^{ου} μισθού, πραγματική αποζημίωση για τις εκτός κι εντός έδρας μετακινήσεις μας, μισθολογική αναγνώριση της εκτός δημοσίου προϋπηρεσίας μας, κλπ.

Β. Στην άμεση κατάργηση της «μεταμφιεσμένης» φορολογίας στους μισθούς μας (εισφορές τύπου «αλληλεγγύης» κλπ). Την **κατάργηση ή μείωση των άδικων έμμεσων φόρων** σε τρόφιμα, ενέργεια, νερό.

Γ. Στην οργάνωση του αγώνα για την κατάργηση του ληστικού «χρηματιστηρίου ενέργειας» του «Target Model» για το ηλεκτρικό ρεύμα, την κατάργηση των ΣΔΙΤ και **κάθε μορφής ιδιωτικοποίησης** που αφορά δημόσια αγαθά (υποδομές, μεταφορές κλπ). Όχι στην παραχώρηση αρμοδιοτήτων του δημοσίου σε ιδιώτες. Κατάργηση όλων των Αναπτυξιακών Οργανισμών των ΟΤΑ Α' και Β'. Επαναφορά και ενδυνάμωση των ελεγκτικών μηχανισμών του δημοσίου τομέα

Δ. Στην άμεση στελέχωση όλων ανεξαιρέτως των δημοσίων φορέων με **προσλήψεις** μονίμου προσωπικού, κατάργηση όλων των ελαστικών σχέσεων εργασίας.

Ε. Στην οργάνωση του αγώνα για την κατάργηση στην πράξη, της αντιδραστικής, δήθεν, «αξιολόγησης» (ν. 4940) όπως και του νόμου κατά των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων (ν.4808).

ΣΤ. Στην προετοιμασία της ανάγκης υπεράσπισης των Δημοσίων αγαθών στο Σύνταγμα ενόψει της επικείμενης Συνταγματικής Αναθεώρησης

Για τα μέτωπα αυτά να επιδιώξουμε μέσω της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, τη συνέχιση και την εμβάθυνση της συνεργασίας μας με άλλες ομοσπονδίες του δημόσιου αλλά και άλλων συνδικαλιστικών οργάνων του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα που αντιλαμβάνονται την αναγκαιότητα άμεσης δράσης των εργαζομένων.

Η ανάδειξη του ρόλου των διπλωματούχων μηχανικών σε μια παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας που θα στοχεύει στην ικανοποίηση των κοινωνικών αναγκών, αποτελεί προϋπόθεση και ζητούμενο για πετύχουμε ως κλάδος τις διεκδικήσεις μας. Η πείρα όλων των προηγούμενων χρόνων, και ειδικά των μνημονιακών, μας αποδεικνύει ότι δεν είναι δυνατό να πετύχουμε σταθερή βελτίωση των αποδοχών μας όπως και των όρων εργασίας μας, αν οι αγώνες μας δεν στοχεύουν τον πραγματικό αντίπαλο, που δεν είναι άλλος από την πολιτική που υπηρετεί τα συμφέροντα των λίγων. Ως εργαζόμενοι επιστήμονες στο δημόσιο, μπορούμε να κατακτήσουμε αποφασιστικές νίκες, μόνο αν, σε συμπόρευση με το ευρύτερο ενεργό συνδικαλιστικό κίνημα, αγωνιστούμε για βαθύτερες αλλαγές υπέρ των εργαζομένων και του λαού μας. Η πραγματική αναβάθμιση των τεχνικών υπηρεσιών στην δημόσια διοίκηση, μπορεί να κατακτηθεί μόνο αν αυτές τεθούν πραγματικά στην υπηρεσία των κοινωνικών αναγκών, σε αντίθεση με τον σημερινό ρόλο τους ως τροφοδότη των κερδών των κατασκευαστικών επιχειρηματικών συμφερόντων. Αντίστοιχα η ουσιαστική αναβάθμιση των υπηρεσιών δόμησης συνδέεται άμεσα με την πολιτική για την κατοικία και την αξιοποίηση της γης. Στον ίδιο δρόμο η αναβάθμιση των υπηρεσιών προστασίας του περιβάλλοντος μπορεί να γίνει μόνο στο πλαίσιο μιας πολιτικής που αντιμετωπίζει το περιβάλλον ως κοινωνικό & πανανθρώπινο αγαθό και όχι όπως σήμερα σαν πηγή ασύδοτης εκμετάλλευσης για την κερδοφορία μιας μειοψηφίας ολιγαρχών που εμπορεύονται ακόμα και την κλιματική αλλαγή. Όμοια η ορθολογική αξιοποίηση των φυσικών πόρων, η παραγωγή ενέργειας κ.λ.π. **Μόνο σε σύγκρουση με την πολιτική που υποτάσσει τις κοινωνικές ανάγκες των πολλών στην κερδοφορία των λίγων, μπορούμε να βελτιώσουμε τους μισθούς μας όπως και τα ευρύτερα εργασιακά και κοινωνικά μας δικαιώματα.**

Με οδηγό τους νικηφόρους αγώνες που έδωσε ιστορικά η ΕΜΔΥΔΑΣ, αλλά και συνεχίζει να δίνει, να εργαστούμε συλλογικά για την συσπείρωση στην ΕΜΔΥΔΑΣ αξιοποιώντας κάθε μορφή αγώνα, προκειμένου να επιβάλλουμε τα δίκαια αιτήματα μας. Η πείρα μας άλλωστε δείχνει τον δρόμο.

Όμως, συναδέλφισσες και συνάδελφοι, δεν μπορούμε να πάμε μακριά αν δεν ξεπεράσουμε λογικές "ανάθεσης". Η περιορισμένη έως μικρή μαζικότητα των κινητοποιήσεών μας, δεν επιτρέπουν αισιοδοξία για την επίτευξη των στόχων μας. Για την μικρή μαζικότητα δεν μπορεί να ευθύνονται οι συνάδελφοι - μέλη της ΕΜΔΥΔΑΣ, πέραν της υπαρκτής προσωπικής ευθύνης, καθεμιάς/ καθενός μας. Πρωτίστως η μικρή μαζικότητα αντανakλά αντιλήψεις ηττοπάθειας και ανώφελων θυσιών.

Αυτές τις αντιλήψεις καλούμαστε να ξεπεράσουμε βελτιώνοντας την οργάνωση των δράσεών μας, την σύνδεση των αιτημάτων μας με το κοινωνικό κόστος που επιφέρει η υποβάθμισή μας ακόμα και επανεξετάζοντας τον προσανατολισμό όπως και την στόχευση των προσπαθειών μας.

Δεν είναι ρεαλιστικό να περιμένουμε οι εκλεγμένοι συνδικαλιστές να «επιλύουν» τα προβλήματα δια της πειθούς ή ακόμα και να διαπραγματεύονται χωρίς την απαιτούμενη μαζικότητα για την οποία επιβάλλεται να εργαστούμε όλοι μας. Η ανατροπή της βάρβαρης νέας τάξης πραγμάτων που μας έχει επιβληθεί δεν θα επιτευχθεί με μαζικά e mails και οργισμένες αναρτήσεις στα social media. Οφείλουμε όλοι να αποφασίζουμε και να δρούμε με συλλογικότητα και να μην εναποθέτουμε τις ελπίδες μας για καλύτερες εργασιακές συνθήκες εις το «απώτερο μέλλον» ή να δρούμε ατομικά, αναλόγως του κοντόφθαλμου προσωπικού μας οφέλους. Η ιστορία έχει αποδείξει πως μόνο με μαζικές κινητοποιήσεις και δράσεις ανατρέπονται οι δυσμενείς εργασιακές συνθήκες.

Εμείς ως εργαζόμενοι επιστήμονες του δημοσίου τομέα, θα πρέπει να δείχνουμε και το δρόμο στους υπόλοιπους εργαζομένους κι όχι να ακολουθούμε, ακόμα κι ούτε καν αυτό. Ουδέποτε καρποφόρησαν συνδικαλιστικές δράσεις όταν «ανατέθηκαν». Ήρθε ο καιρός να πάρουμε στα χέρια μας το μέλλον μας εάν θέλουμε να εξακολουθήσουμε να προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας στην κοινωνία με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον και υπηρετώντας το κοινωνικό σύνολο. **Σε αυτή την κατεύθυνση πρέπει να εργαστούμε "χτίζοντας"**

ΕΜΔΥΔΑΣ και συνδικαλιστικό κίνημα που θα εμπνέει. Να απορρίψουμε τον συμβιβασμό με το δήθεν "εφικτό" που επιτρέπει η σημερινή συστημική οικονομική και κοινωνική βαρβαρότητα και να στοχεύσουμε, επιτέλους, στην ικανοποίηση των σύγχρονων αναγκών μας. Μόνο έτσι μπορούμε να νικήσουμε !

